



دور إدارة جامعة الطائف فى استقطاب الأكاديميين المتعاقدين المتميزين من وجهة نظر الأكاديميين غير السعوديين

د. شدى بنت إبراهيم بن حسين فرج *

ملخص الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى بيان دور إدارة جامعة الطائف، فى استقطاب الأكاديميين المتعاقدين المتميزين، من وجهة نظر الأكاديميين غير السعوديين، والتعرف على وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha = 0,05$) فى استجابة أفراد عينة الدراسة لدور إدارة جامعة الطائف فى استقطاب الأكاديميين المتعاقدين المتميزين التى تُعزى إلى المتغيرات الآتية: (١) الجنس (٢) والمرتبة الأكاديمية (٣) ونوع الكلية (٤) عدد سنوات الخبرة فى جامعة الطائف.

أُعدت الدراسة وفق المنهج (الوصفى)، وتم استخدام نوعين منه، وهما: (النوع المسحى) و(النوع المقارن).

اعتمدت الباحثة على الاستبانة التى أعدتها، أخذت عينة عشوائية طبقية بلغت (٢٦٣) فرداً من أعضاء هيئة التدريس غير السعوديين فى جامعة الطائف، كانت أبرز نتائج الدراسة، ما يأتى: إن درجة التقدير لدور إدارة جامعة الطائف فى استقطاب الأكاديميين المتعاقدين المتميزين من وجهة نظر الأكاديميين غير السعوديين كانت عامةً متوسطة، وكان ترتيب المجالات على النحو الآتى: التأمين الصحى، الدعم المعنوى والاجتماعى الترقيات والاجازات، دعم البحث العلمى والتطوير، الرواتب والحوافز.

كذلك لاتوجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha = 0,05$) بين

* أستاذ مساعد بقسم العلوم التربوية - جامعة الطائف.

متوسط استجابات أفراد عينة الدراسة حول الدرجة الكلية لدور إدارة جامعة الطائف في استقطاب الأكاديميين المتعاقدين المتميزين من وجهة نظر الأكاديميين غير السعوديين في جميع المجالات تبعاً لمتغيرات الدراسة: الجنس، والمرتبة الأكاديمية، ونوع الكلية، وعدد سنوات الخبرة في جامعة الطائف على الرغم من وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha = 0,05$) بين متوسط استجابات أفراد عينة الدراسة في مجال التأمين الصحي التي تعزى لمتغير نوع الكلية ولصالح الكليات النظرية.

ومن أهم توصيات الدراسة:

- (١) أن يكون لإدارة جامعة الطائف دور فعال وأكبر مما هو عليه في الوقت الراهن في المجالات الخمسة حتى تستطيع استقطاب أكاديميين متعاقدين متميزين؛ ليكون لهم مساهمة بجانب الأكاديميين الوطنيين للارتقاء بما تقدمه جامعة الطائف من خدمات علمية سواء على المستوى التدريسي أو البحثي أو خدمة المجتمع.
- (٢) رفع رواتب وحوافز أعضاء هيئة التدريس غير السعوديين المتميزين من أصحاب الكفاءة والخبرة والمراتب العلمية العالية المتخرجين من الجامعات المرموقة ذات السمعة العالمية في جامعة الطائف نظراً للاعتبارات والظروف الاقتصادية المستجدة على المستوى العالمي، ووجود منافسة كبيرة لاستقطابهم على المستويين المحلي والخليجي.