



الالتزام التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى مديري المدارس الحكومية بمنطقة حائل

د. الأدهم بن خليفة بن دهام اللويش الشمري *

ملخص الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على مستوى الالتزام التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى مديري المدارس الحكومية بمنطقة حائل من وجهة نظرهم. وقد استخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وصمم لهذا الغرض استبانة مكونة من (٥٥) عبارة منها (٢٣) فقرة تخص الالتزام التنظيمي، و(٣٢) فقرة تخص الرضا الوظيفي. وقد توصلت الدراسة إلى عدة نتائج من أبرزها أن الارتباط بين الالتزام التنظيمي والرضا الوظيفي غير دال عند مستوى دلالة ٠,٠٥، كما يتضح أيضاً أن هناك ارتباطاً طردياً ضعيفاً بين الالتزام التنظيمي والرضا الوظيفي بشكل عام. وقد بلغت قيمة معامل الارتباط بين الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي بشكل عام (٠,٣٢).

* أستاذ الإدارة التربوية المساعد بكلية التربية - جامعة حائل - المملكة العربية السعودية.