



## قيم العمل لدى القيادات النسائية في جامعة الملك سعود

أ. أسماء بنت محمد العمري \*\*

د. وفاء بنت محمد عون \*

أ. فريال بنت عبد الله الحقباني \*\*\*\*

أ. أمل بنت محمد الشدي \*\*\*\*

### ملخص الدراسة

تعد قيم العمل من المفاهيم الإدارية الحديثة التي تؤثر على السلوك التنظيمي للعاملين داخل المنظمات حيث تتبع أهميتها في تأثيرها على مستويات الأداء وكفاءته. من هذا المنطلق هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على قيم العمل لدى القيادات النسائية بالإضافة إلى التعرف على أبرز المقترحات التي تساعد على تنميتها. كما هدفت إلى معرفة أثر طبيعة العمل والخبرة والقسم الأكاديمي على استجابات منسوبات كلية التربية. واستخدم في الدراسة المنهج الوصفي التحليلي والاستبانة أداة لجمع المعلومات. واشتمل مجتمع الدراسة على جميع منسوبات كلية التربية بجامعة الملك سعود في الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ١٤٣٣-١٤٣٤هـ والبالغ عددهن (٤٢٤) عضو هيئة تدريس و(٩٨) موظفة إدارية. وتم اختيار عينة عشوائية بواقع ١٥% من المجتمع الأصلي. ولقد أظهر تحليل البيانات عدداً من النتائج وهي:

- عدم وضوح قيم العمل لدى القيادات النسائية في جامعة الملك سعود من وجهة نظر منسوبات كلية التربية.

\* أستاذ مشارك في الإدارة التربوية - جامعة الملك سعود.

\*\* طالبة في مرحلة الدكتوراه - جامعة الملك سعود.

\*\*\* طالبة في مرحلة الدكتوراه - جامعة الملك سعود.

\*\*\*\* طالبة في مرحلة الدكتوراه - جامعة الملك سعود.

- من أبرز المقترحات التي قد تساعد في تنمية قيم العمل لدى القيادات النسائية هي (تعريف القيادات بقيم العمل المناسبة، تدريب القيادات على تفعيل قيم العمل في إدارتهن).
- وبناء على النتائج خرجت الدراسة بعدد من التوصيات جاء من أهمها:
- أهمية نشر ثقافة قيم العمل من خلال عقد دورات تدريبية متطورة ومستمرة، على أن تتضمن هذه البرامج أخلاقيات مهنة العمل والأصول العلمية في الإدارة، وأن يكون اجتياز هذه البرامج بنجاح من شروط الترقية للمناصب الإدارية الأعلى.
- التركيز على البعد القيمي عند انتقاء وإعداد وتأهيل المنسوبات للعمل وإعطائه الأولوية عند تقييم الأداء.