



أثر العوامل الفردية والتنظيمية في الانتماء التنظيمي: دراسة في المؤسسات التعليمية بدولة الكويت

الباحث الرئيسي: د. فايزه خير الله ناصر بن عبد الله العوضي *

الباحث المساعد: د. عادل خير الله ناصر بن عبد الله العوضي **

ملخص الدراسة

هدفت الدراسة لاختبار أثر العوامل الفردية والتنظيمية في الانتماء التنظيمي لدى العاملين في المؤسسات التعليمية بدولة الكويت، حيث تم اختيار عينة عشوائية مكونة من ٣٤٠ مفردة، وقد توصلت الدراسة إلى أن مستوى الانتماء التنظيمي في المؤسسات التعليمية قد يكون مرتفعاً، وأن تكشف عن أن المتغيرات التي لا تختلف رؤية أفراد العينة لدور العوامل الشخصية والتنظيمية في تدعيم الانتماء التنظيمي هي متغيرات (المؤهل التعليمي، ومهام الوظيفة الحالية، والحالة الاجتماعية)، أما في باقي المتغيرات (المرتبة التنظيمية، والعمر، والراتب، والخبرة العملية) فقد تختلف رؤية أفراد العينة لدور العوامل الشخصية والتنظيمية في الانتماء التنظيمي.

* كلية الدراسات التجارية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - دولة الكويت.

** كلية الدراسات التجارية - الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - دولة الكويت.