



## تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية بالشركات الدولية على المسؤولية الاجتماعية

د. عادل خير الله ناصر بن عبد الله\* - د. فايزه خير الله ناصر بن عبد الله\*\*

### ملخص الدراسة:

هدفت الدراسة الحالية إلى معرفة أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية بالشركات الدولية في المسؤولية الاجتماعية دراسة تطبيقية على عينة من الشركات الكويتية الدولية، واستشراف تأثير كل من: الاختيار والتعيين، ومضمون الوصف الوظيفي، وتحديد الاحتياجات التربوية، والتحفيز المعنوي والمادي في المسؤولية الاجتماعية. تم تطبيق الدراسة باستخدام أسلوب الحصر الشامل على مسؤولي إدارة الموارد البشرية والغرفة التجارية الكويتية من لهم علاقة مباشرة ببنك الشركات. أظهرت النتائج وجود علاقات ارتباط وتأثير بين ممارسات إدارة الموارد البشرية بالشركات الدولية، والمسؤولية الاجتماعية، وكذلك بين كل بعد من أبعاد ممارسات إدارة الموارد البشرية بالشركات الدولية الكويتية والمسؤولية الاجتماعية لتلك الشركات عند مستوى معنوية  $\alpha = 0.05$ .

وأوصت الدراسة أن يهتم مسؤولو إدارة الموارد البشرية بالشركات الدولية الكويتية بتعزيز ممارسات إدارة الموارد البشرية بشكل مناسب لطبيعة المسؤولية الاجتماعية للشركة ووفق الأسواق الدولية التي تعمل بها والقضايا الإنسانية والتطوعية والخيرية التي يمكن أن تقدمها الشركات، بحيث تسهم تلك الممارسات في تعزيز أنشطة المسؤولية الاجتماعية وزيادة دور الموظفين في تفزيدها.

### الكلمات الدالة:

\* الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - كلية الدراسات التجارية.

\*\* الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - كلية الدراسات التجارية.

ممارسات إدارة الموارد البشرية. الشركات الدولية. الاختيار والتعيين. الوصف الوظيفي. الاحتياجات التدريبية. التحفيز المعنوي والمادى. المسؤولية الاجتماعية. الشركات الدولية الكويتية.