



آليات تطوير الثقافة التنظيمية

لمؤسسات البحث العلمى السعودى فى ضوء رؤية ٢٠٣٠

سناء منور عيسى الشمري

ملخص الورقة:

يمر العالم الحديث بمرحلة مهمة جدًا فى التاريخ البشرى الذى تقوم أسسه على العلم لذا تهتم الدول المتقدمة بدعم العلم بشكل مؤسسى، من خلال المراكز البحثية وبناء ثقافة تنظيمية قوية بها ذات تكيف على مع البيئة مما يتطلب ضرورة التأكيد على اختيار العاملين الجدد، ودعم عملها من خلال عملية التعيين تعنى اختيار الأشخاص المميزين الذين يتفوقون مع قيم المنظمة، وتعتبر عملية اختيار الموظفين خطوة رئيسة فى تشكيل الثقافة التنظيمية، ذلك أنه ومن خلال عملية الاختيار يتم التعرف على الأفراد الذين ترى الإدارة أن لديهم مجموعة من الصفات والأنماط السلوكية، والخلفيات الثقافية، والاستعدادات والتوجهات المناسبة لها لعملية التعيين تعنى اختيار الأشخاص الذين يتفوقون مع قيم المؤسسة البحثية، مع التدريب، وتعلم قواعد العمل وتوصيل عناصر ثقافة المؤسسة إلى العاملين بصورة مستمرة، مع الاهتمام بالمكافآت والقبول والتقدير للفرد، حتى يشعر بالولاء والانتماء للمؤسسة التى يعمل بها، ورفع روحه المعنوية.